

	Documento di Sistema	SGI -B4 Politica del SGI		
	DIVULGABILE	Rev. 2	Data emissione 17.09.2025	Pagina 1 di 4
ISO 13485☑ 14001☑ 22716☑ 27001☑ 45001☑ GDPR☑ NIS 2☑ RSPO☑ HALAL☑				
POLITICA AZIENDALE SUI DIRITTI UMANI e ACQUISTI SOSTENIBILI In conformità ai principi ONU, alle convenzioni ILO e agli SDGs				

		Redatto	Verificato	Approvato	
Rev.	Motivo della Revisione	Firmato da: Nome -Firma	Signed by: Nome -Firma	Deputato Signed by: Nome -Firma	Data
0	Prima redazione	<i>Alessia Sebastini</i> EF948CD0347A5469...	<i>DT Antonia Reali</i> D86BBE86C89C46E...	<i>Stefano Castiglia</i> 89A99940F90B499...	03.11.2025
1					
2					
3					
4					
5					
6					

	Documento di Sistema		SGI -B4 Politica del SGI		
	DIVULGABILE		Rev. 2	Data emissione 17.09.2025	Pagina 2 di 4
ISO 13485☒ 14001☒ 22716☒ 27001☒ 45001☒ GDPR☒ NIS 2☒ RSPO☒ HALAL☒					
POLITICA AZIENDALE SUI DIRITTI UMANI e ACQUISTI SOSTENIBILI In conformità ai principi ONU, alle convenzioni ILO e agli SDGs					

1. INTRODUZIONE

Sinerga S.p.A. riconosce l'importanza della tutela dei diritti umani, della sostenibilità e della condotta etica nelle proprie attività aziendali e lungo la catena di fornitura.

Questa Politica integrata stabilisce i principi e gli impegni adottati dall'azienda in linea con:

- Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani
- 10 Principi del Global Compact ONU
- Convenzioni fondamentali dell'International Labour Organization (ILO)
- Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)
- Normative nazionali e comunitarie applicabili

2. OBIETTIVI DELLA POLICY

Con questa Policy, Sinerga si impegna a:

- Tutelare i diritti umani in tutte le attività aziendali.
- Garantire condizioni di lavoro eque, sicure e rispettose della dignità umana.
- Integrare criteri ESG nei processi di approvvigionamento.
- Promuovere una supply chain etica e sostenibile.
- Contribuire attivamente agli SDGs 8, 12, 13, 16 e 17.
- Rafforzare trasparenza, responsabilità e miglioramento continuo.

3. DIRITTI UMANI

3.1 Dignità e rispetto della persona

Sinerga crea e mantiene un ambiente di lavoro basato sul rispetto, l'inclusione e l'integrità.

3.2 Divieto di lavoro minorile e forzato

In conformità alle Convenzioni ILO 138, 182, 29 e 105, l'azienda vieta qualsiasi forma di sfruttamento, tratta, coercizione o lavoro obbligato.

3.3 Pari opportunità e non discriminazione

Non sono tollerate discriminazioni basate su genere, origine etnica, età, opinioni, religione, disabilità o orientamento sessuale.

3.4 Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Sinerga garantisce il diritto dei lavoratori all'associazione e alla rappresentanza, in conformità alle Convenzioni ILO 87 e 98.

3.5 Salute e sicurezza sul lavoro

L'azienda adotta tutte le misure necessarie per garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, promuovendo formazione, prevenzione e responsabilità condivisa.

3.6 Etica, integrità e anticorruzione

Sinerga promuove una cultura aziendale basata su integrità, correttezza e trasparenza, adottando un approccio di tolleranza zero verso corruzione, frodi e comportamenti illeciti.

	Documento di Sistema	SGI -B4 Politica del SGI		
	DIVULGABILE	Rev. 2	Data emissione 17.09.2025	Pagina 3 di 4
ISO 13485☒ 14001☒ 22716☒ 27001☒ 45001☒ GDPR☒ NIS 2☒ RSPO☒ HALAL☒				
POLITICA AZIENDALE SUI DIRITTI UMANI e ACQUISTI SOSTENIBILI In conformità ai principi ONU, alle convenzioni ILO e agli SDGs				

4. ACQUISTI SOSTENIBILI (RESPONSIBLE PROCUREMENT)

4.1 Valutazione e selezione dei fornitori

Sinerga applica criteri ambientali, sociali ed etici nei processi di acquisto, valutando i fornitori sulla base di:

- rispetto dei diritti umani
- condizioni di lavoro eque e sicure
- conformità alle normative
- impegno nella sostenibilità ambientale
- comportamento etico e trasparente
- allineamento con gli SDGs

4.2 Requisiti minimi di conformità

I fornitori devono:

- rispettare le Convenzioni ILO
- garantire condizioni di lavoro sicure
- evitare lavoro minorile e forzato
- adottare pratiche ambientali responsabili
- prevenire la corruzione
- collaborare a eventuali verifiche o audit

4.4 Monitoraggio della supply chain

Sinerga effettua controlli tramite:

- questionari ESG ai fornitori
- verifiche documentali
- audit mirati, quando necessari
- analisi dei rischi nelle categorie merceologiche

4.5 Scelte di acquisto sostenibile

L'azienda privilegia:

- fornitori locali quando possibile
- materiali a ridotto impatto ambientale
- processi con minori emissioni
- prodotti riciclabili o certificati

5. Contributo agli SDGs

Attraverso questa Policy, Sinerga contribuisce ai seguenti Obiettivi di Sviluppo Sostenibile:

- SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica
Promuovendo il rispetto dei diritti dei lavoratori, la sicurezza sul lavoro e condizioni di lavoro eque lungo l'intera filiera
- SDG 12 – Consumo e produzione responsabili

	Documento di Sistema	SGI -B4 Politica del SGI		
	DIVULGABILE	Rev. 2	Data emissione 17.09.2025	Pagina 4 di 4
ISO 13485☒ 14001☒ 22716☒ 27001☒ 45001☒ GDPR☒ NIS 2☒ RSPO☒ HALAL☒				
POLITICA AZIENDALE SUI DIRITTI UMANI e ACQUISTI SOSTENIBILI In conformità ai principi ONU, alle convenzioni ILO e agli SDGs				

Selezionando fornitori con basse emissioni, utilizzando le risorse in modo efficiente, favorendo materiali sostenibili e privilegiando fornitori con certificazioni ambientali (es. ISO 14001, Ecolabel).

- SDG 13 – Azioni per il clima
Riducendo le emissioni di CO₂ lungo la supply chain e supportando pratiche sostenibili dei fornitori.
- SDG 16 – Istituzioni solide, etica e legalità
Rafforzando controllo anticorruzione, trasparenza, etica aziendale e compliance legale e contrattuale dei fornitori.
- SDG 17 – Partnership e collaborazione nella supply chain
Favorendo la collaborazione con fornitori e stakeholder, la condivisione di best practice, la partecipazione a iniziative comuni e lo sviluppo di partnership sostenibili e resilienti.

6. Segnalazioni e tutela del segnalante

Sinerga mette a disposizione canali riservati per segnalare possibili violazioni. Le segnalazioni saranno gestite con riservatezza e senza ritorsioni.

Gli indirizzi mail per rispondere alle diverse esigenze sono:

personale@sinerga.it
cybersecurity@sinerga.it
whistleblowing@sinerga.it

7. Formazione e sensibilizzazione

L'azienda garantisce formazione a dipendenti sui temi:

- diritti umani
- sostenibilità
- anticorruzione
- gestione responsabile degli acquisti

8. Approvazione e pubblicazione

La presente Policy è approvata dalla Direzione pubblicata sul sito aziendale, e resa disponibile a dipendenti sulle bacheche aziendali.

Data: __03/11/2025__

Firma del CEO / Direzione Generale: _____

Firmato da:

Mr. Marco Fontana

C5A4EE20E39E42D...